

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь
ветеранов войн»

г. Оренбург, 2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн» (далее - Учреждение), разработано в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, основной целью которого является определение основ защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ГБУЗ «ООКПГВВ» на основании гражданско-правовых договоров.

2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения:

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства или руководством Учреждения, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ);

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Неформальные санкции - любое некорректное поведение (действие) работодателя в отношении работника, применяемое к нему в связи с сообщением работника о коррупционном правонарушении (правонарушениях) в деятельности Учреждения;

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях на основании трудового договора, а также лица, сотрудничающие с ГБУЗ «ООКПГВВ» на основании гражданско-

правового договора (подряда, оказания услуг, поставки, авторского договора заказ и т.п.). (Данный термин является собирательным для целей настоящего Положения и не соответствует понятию работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, является более широким);

Работодатель – ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн»;

Формальные санкции– меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности), применяемые к работнику в связи с сообщением работника о коррупционном правонарушении (правонарушениях) в деятельности ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн».

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя и работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получению работником, сообщившем о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;
- применение мер защиты без ущемления трудовых и иных прав, а также законных интересов работников, сообщивших о коррупционном правонарушении;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

4. Права и обязанности работников, сообщивших о коррупционном правонарушении

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право: обжаловать решения работодателя (представителя работодателя), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или их отмене к работодателю, в правоохранительные органы, в органы прокуратуры или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок и форму предоставления уведомления о коррупционном правонарушении в соответствии с настоящим Положением;
- в случае необходимости давать дополнительные пояснения, как в устной, так и в письменной форме о сообщенном им факте (фактах) коррупционного правонарушения в установленном в Учреждении порядке;
- выполнять законные требования работодателя (представителя работодателя), осуществляющего меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя (представителя работодателя), осуществляющих защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Работодатель (представитель работодателя), осуществляющий защиту работников, имеет право требовать от работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, соблюдения обязанностей, установленных настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

5.2. Работодатель (представитель работодателя), осуществляющий защиту работников, обязан:

- принять уведомление от работника Учреждения о коррупционном правонарушении. При приеме уведомления разъяснять работнику его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, о принятых решениях по итогам рассмотрения сообщения;
- работодатель принимает на себя обязанность сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, предполагающих применение мер уголовной ответственности.

6. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

6.1. Защите подлежат работники, письменно уведомившие работодателя о фактах коррупционного правонарушения в ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн», а также их склонения третьими лицами к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционного правонарушения) в связи с исполнением должностных обязанностей.

6.2. Уведомление по форме Приложения № 1 к настоящему Положению о фактах склонения работника к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками коррупционного правонарушения) в связи с исполнением должностных обязанностей, заполняется работником и передается в приемную главного врача Учреждения.

6.3. В уведомлении указываются:

- фамилия, имя, отчество работника, подавшего уведомление, его должность и телефон для связи;
- изложение сути имеющихся у работника сведений и изложение обстоятельств получения им информации о факте (фактах) коррупционного правонарушения, обращения к работникам Учреждения с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений, все известные сведения о лице (лицах), склоняющем к совершению коррупционного правонарушения, способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению;
- дата подачи уведомления и подпись работника, подавшего уведомление.

6.4. Уведомление регистрируется в день поступления в специальном Журнале учета уведомлений о возможном факте (фактах) коррупционного правонарушения.

На уведомлении ставится отметка о дате поступления и входящий номер. Копия уведомления с отметками передается работнику для подтверждения принятия и регистрации.

6.5. В день регистрации уведомления секретарь информирует о поступившем уведомлении главного врача Учреждения

6.6. В течение пяти рабочих дней со дня регистрации Уведомления главный врач принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает должностное лицо либо комиссию, ответственное за проведение проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении.

6.7. Анонимные уведомления к рассмотрению в Учреждении не принимаются.

6.8. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщивших о коррупционных правонарушениях, с момента принятия сообщения к рассмотрению;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов работника (перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, иных стимулирующих выплат, привлечение к дисциплинарной ответственности, перенос времени отпуска и т.п.) в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- бесплатную юридическую помощь (при необходимости).

6.9. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности ГБУЗ «Оренбургский областной клинический психоневрологический госпиталь ветеранов войн» и конкретных должностных лиц, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в его отношении мер дисциплинарного характера, материалы служебной проверки по ходатайству работника

могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

6.10. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения и конкретных должностных лиц, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, который работник предоставляет в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации по требованию работодателя (представителя работодателя), уполномоченного на проведение служебной проверки.

6.11. В случае привлечения работника, ранее сообщавшего о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения и конкретных должностных лиц, к дисциплинарной ответственности, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.12. Если по решению суда работник Учреждения, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

7. Ответственность

7.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом главного врача Учреждения.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения или дополнения приказом главного врача Учреждения.

8.3. Настоящее Положение действует до его отмены или вступления в силу нового Положения.

8.4. Поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии возлагается на юрисконсульта Учреждения.

Приложение № 1 к Положению о
защите работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в
деятельности ГБУЗ «ООКПГВВ»

Главному врачу ГБУЗ «ООКПГВВ»

(фамилия и инициалы)

ОТ _____

(фамилия, имя, отчество, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 11 Федерального закона Российской Федерации от
25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю о ставшем мне известном коррупционном правонарушении

(перечислить в чем выражается коррупционное правонарушение)

(Дата, личная подпись уведомителя)

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о коррупционном
правонарушении « _____ » _____ 20 ____ года под номером _____ .

(Дата, ФИО и личная подпись ответственного лица)